

Avviare un'attività in Svizzera: il quadro generale

Fonte: Switzerland - Trade & Investment promotion.

1. Caratteristiche competitive della Svizzera

- Burocrazia snella e rapporto personalizzato con le istituzioni
- Apertura internazionale
- Scolarità orientata all'impresa (formazione di ottimo livello pratico)
- Sistema bancario veloce e poco costoso
- Infrastrutture efficienti (trasporti, comunicazioni, etc.)
- Legislazione del lavoro flessibile ed equilibrata
- Leggi chiare e giustizia efficiente
- Stabilità legislativa e fiscale
- Basso rischio fiscale nell'ambito di norme certe
- Rapporto favorevole fra stipendi netti e costo del personale
- Convenzione contro la doppia imposizione con numerosi Paesi

2. La Svizzera in breve

La Svizzera si trova nel cuore dell'Europa, è centro di culture e lingue diverse, così come snodo di trasporto e comunicazione. Le eccellenti infrastrutture, il sistema educativo di elevato livello, la stabilità politica e l'apertura internazionale sono la base del grado di sviluppo dell'economia di questo Paese. Il territorio è suddiviso in 26 cantoni che godono di un'elevata autonomia. Capitale della Confederazione Elvetica è la città di Berna e i due grandi centri finanziari sono Zurigo e Ginevra. In tutto sono riconosciute ufficialmente quattro lingue: tedesco (64%), francese (20%), italiano (7%) e romancio (1%) e ciò fa sì che la maggior parte degli svizzeri parli almeno una lingua straniera. Il sistema scolastico impone sin dalla scuola primaria lo studio dell'inglese, lingua franca, correntemente utilizzato dai dirigenti. La Svizzera è un paese con una grande apertura internazionale

e la sua valuta ufficiale è il Franco Svizzero. Negli ultimi anni la Banca Centrale mantiene pressoché costante il tasso di cambio con l'Euro.

Il popolo svizzero è sovrano a livello di potere federale e la struttura federale si suddivide in tre livelli politici: i comuni, i cantoni e la Confederazione. La Confederazione è competente per tutti gli ambiti previsti dalla Costituzione quali politica degli affari esteri, sicurezza e difesa, questioni finanziarie e doganali così come per la legislazione vigente. Sanità, istruzione e cultura sono gli ambiti politici in cui i cantoni hanno ampio margine d'azione e che li definisce piccole unità amministrative flessibili.

Il forte senso della libertà individuale e della tolleranza porta il Paese ad avere da anni una pace sociale che ha permesso al livello generale del benessere di essere in crescita continua.

La Svizzera in cifre

Economia¹	
PIL (nominale) in mld CHF	550,6
Reddito nazionale pro capite in CHF	58'844
Crescita PIL	2,7%
Tasso d'inflazione	0,7%
Tasso di disoccupazione	3,9%
Importazioni i mld di CHF (beni e servizi)	232,4%
Esportazioni in mld CHF (beni e servizi)	294,9
Quota del deficit/dell'eccedenza del budget in % del PIL	+0,5
Indebitamento statali in % del PIL	39,0
Quota di imposte in % del PIL	29,7
Popolazione¹ e geografia	
Capitale	Berna
Superficie in km ²	41'285
Popolazione residente in miglia di unità	7'785,8
Percentuale di stranieri	22,0
Lingue	
Tedesco	63,7%
Francese	20,4%
Italiano	6,5%
Romancio	0,5%
Altre lingue	9,0%
Politica	
Forma statale	Stato federale parlamentare dal 1848, democrazia diretta
Cantoni	20 cantoni, 6 semicantoni
Comuni	2'584

Fonte: Ufficio federale di statistica (UST); Banca nazionale svizzera (BNS); Amministrazione federale delle finanze (AFF)

¹ Le cifre sull'economia e sulla popolazione sono del 2010

3. Le principali forme di Società

Il diritto civile svizzero fa una distinzione fra società di persone (ditta individuale, società in accomandita, società in nome collettivo) e società di capitali (società anonima (SA) società a garanzia limitata (sagl)). SA e sagl devono essere iscritte nel registro di commercio.

Società anonima (SA) - è la forma di impresa più importante e più diffusa oltre che la più usata per le società holding e le società finanziarie. La SA è una persona giuridica, il capitale sociale è diviso in azioni nominative o al portatore. I soci possono essere una o più persone fisiche o persone giuridiche. Il capitale sociale deve essere di almeno CHF 100'000 dei quali almeno CHF 50'000 devono essere versati mentre la differenza deve essere versata in un secondo momento. Questa forma di società risponde unicamente con il patrimonio sociale.

Il consiglio di amministrazione è l'organo di gestione strategico della SA e deve essere formato da uno o più membri che non devono per forza essere anche azionisti. Tuttavia un membro autorizzato a rappresentare la società (direzione o consiglio di amministrazione) deve essere domiciliato in Svizzera.

I costi di costituzione sono indicativamente CHF 7'000-9'000 oltre l'investimento per il capitale sociale.

Società a garanzia limitata (sagl) - la sagl è una società dotata di propria personalità giuridica che riunisce una o più persone o società commerciali in un'impresa propria. Il capitale (capitale sociale) deve essere definito a priori dall'ammontare delle quote sociali dal valore nominale di minimo CHF 100. L'ammontare del capitale sociale minimo è di CHF 20'000 e deve essere completamente versato. In generale, tutti i soci (almeno uno dei quali residente in Svizzera) hanno diritto alla gestione congiunta della società che non ha un consiglio di amministrazione: la responsabilità è unicamente del o dei gerenti. Ogni titolare del capitale investito deve essere indicato nel registro delle imprese e quindi, a differenza di una SA, viene meno l'anonimato dei soci.

I costi di costituzione sono indicativamente CHF 6'000-8'000 oltre l'investimento per il capitale sociale.

Ditta individuale - Dal momento che una persona fisica esercita un'attività commerciale (gestisce un negozio o un'impresa) giuridicamente siamo in presenza di una ditta individuale. Il titolare ne risponde con tutto il suo patrimonio sia aziendale sia privato e ha il vantaggio di poter decidere

autonomamente la politica aziendale. Se la ditta ha successo si può trasformare facilmente in una società di capitali e se invece fallisse la liquidazione è più semplice rispetto ad altre forme giuridiche. Nel momento in cui il fatturato annuale supera i CHF 100'000 la ditta individuale deve essere iscritta nel registro di commercio.

Panoramica delle forme giuridiche

	SA	Sagl	Ditta individuale
Costituzione/ Requisiti per la costituzione	Atto autenticato della costituzione, approvazione degli statuti, nomina del consiglio di amministrazione e nel caso dell'organo di revisione. Iscrizione nel registro di commercio	Atto autenticato della costituzione, approvazione degli statuti, eventuale determinazione dell'amministrazione, nel caso della sua rappresentanza e nel caso dell'organo di revisione. Iscrizione nel registro di commercio	Inizio di un'attività economica autonoma, orientata a guadagni durevoli
Scopo	Adatta a quasi tutte le tipologie di imprese orientate all'utile	Imprese di piccole dimensioni, fortemente orientate alle persone	Piccolo imprenditore, attività individuali
Nome	<ul style="list-style-type: none"> • Libera scelta • Nella denominazione sociale va indicata la forma giuridica 	<ul style="list-style-type: none"> • Libera scelta • Nella denominazione sociale va indicata la forma giuridica 	<ul style="list-style-type: none"> • Cognome del titolare • Possibilità di aggiunte
Natura giuridica	Persona giuridica	Persona giuridica	Proprietà esclusiva del titolare
Iscrizione nel registro di commercio	Nasce soltanto all'atto di iscrizione nel registro di commercio	Nasce soltanto all'atto di iscrizione nel registro di commercio	Obbligo di iscrizione per un'attività gestita in modo commerciale
Fondatore	Minimo un azionista (persona fisica o giuridica)	Minimo un azionista (persona fisica o giuridica)	Una persona fisica è unico titolare
Organi	<ul style="list-style-type: none"> • Assemblea generale • Consiglio di amministrazione (minimo 1 membro) 	<ul style="list-style-type: none"> • Asseblea dei soci • Amministrazione (minimo 1 membro) 	Nessuno
Organo di revisione	Sì, nel caso non vi sia rinuncia secondo CO 727a II, in funzione delle dimensioni; raggiungimento di due delle tre condizioni seguenti durante i due esercizi successivi: <ul style="list-style-type: none"> • bilancio di 10 milioni di CHF; • fatturato di 20 milioni di CHF; • organico raggiunge 50 e più unità della media annuale 		Può essere istituito
Responsabilità	Responsabilità esclusivamente con in patrimonio sociale; soltanto dovere degli azionisti di versare il capitale azionario per intero (liberazione)	Responsabilità esclusivamente con il patrimonio sociale; obbligo di versamento supplementare limitato facoltativo secondo gli statuti; responsabilità soltanto per i versamenti supplementari connessi alle proprie quote	Responsabilità illimitata del titolare con il patrimonio personale
Capitale minimo	Minimo CHF 100.000; versamento minimo CHF 50'000	Minimo CHF 20'000 da versare subito interamente	Nessun vincolo
Spese di consulenza, costituzione, registrazione, notaio	CHF 7'000-9'000	CHF 6'000-8'000	CHF 700-1'200

	SA	Sagl	Ditta individuale
Vantaggi	<ul style="list-style-type: none"> • Capitale di responsabilità e rischio limitato • Trasferibilità semplificata delle quote sociali • Diritti di rappresentanza regolamentati • Gli stranieri possono detenere tutte le azioni/tutte le quote (ma almeno unapersona con domicilio in Svizzera che possa svolgere tutte le operazioni giuridiche) • Accesso più semplice al mercato dei capitali • Si presta per imprese a forte concentrazione di capitale • Carattere svizzero della società 	<ul style="list-style-type: none"> • Capitale minimo esiguo 	<ul style="list-style-type: none"> • Procedura di costituzione semplice e poco costosa • Pochi requisiti formali • I soci stessi possono assumere il ruolo degli organi • Viene evitata la doppia tassazione (tassazione del reddito per il socio, dato che la ditta non è una persona giuridica) • Si presta per imprese molto piccole
Svantaggi	<ul style="list-style-type: none"> • Anonimato dei soci • Capitale azionario illimitato • Il contributo obbligatorio dei soci è limitato • La regolamentazione relativa alla successione è semplice • I conti annuali sono pubblicati solo se la SA ha degli impegni in sospeso o se è quotata in borsa 	<ul style="list-style-type: none"> • In parte doppia imposizione fiscale (tassazione utili sociali e dividendi) • Procedure di costituzione più complessa e onerosa, si consiglia una consulenza professionale 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità illimitata del socio • Le quote di proprietà sono difficilmente trasferibili • Manca l'anonimato, nel registro di commercio devono figurare i nomi dei soci • Accesso più difficile al mercato dei capitali • Obbligo di assicurazione sociale
	<ul style="list-style-type: none"> • Ammontare del capitale sociale 	<ul style="list-style-type: none"> • Manca l'anonimato dei soci 	

Fonte: Switzerland - Trade & Investment promotion.

4. Il sistema fiscale

L'aliquota dell'imposta svizzera risulta essere la più bassa in un confronto europeo e va circa dal 16% al 25% per le aziende e in media dal 5% al 20% per le persone fisiche. La tassazione federale si basa su tre livelli fiscali: nazionale, cantonale e comunale.

Cantoni e comuni riscuotono la quota fiscale più rilevante e le aziende vengono tassate nel luogo in cui producono il plusvalore (luogo della sede sociale o della propria attività economica). A livello federale le imposte hanno un'unica aliquota, le aliquote cantonali possono invece variare a seconda della sede e dell'ammontare del capitale o dell'utile.

L'aliquota fiscale regolare delle imposte federali dirette è dell'8,5% e le aliquote fiscali indivisivamente ammontano a:

- Imposta federale diretta sugli utili 7,83% (aliquota effettiva)
- Imposta sull'utile cantonale dal 4,4% al 19%
- Imposta sull'utile comunale dal 4% al 16%
- Imposta sul capitale cantonale dal 0,03% al 0,3%
- Imposta sul capitale comunale dal 0,04% al 0,25%
- Onere fiscale totale tra il 16% e il 25%

Per evitare la doppia imposizione, la Svizzera ha sottoscritto con oltre 60 Paesi convenzioni internazionali.

L'aliquota normale dell'imposta sul valore aggiunto IVA in Svizzera ammonta all'8%, per gli alberghi è del 3,8% mentre per i beni di consumo quotidiano scende al 2,5%. Per quanto riguarda invece l'obbligo di rendiconto, le disposizioni generali in merito alla contabilità in Svizzera sono brevi e facili. Il conto economico ed il bilancio devono essere allestiti secondo i principi generalmente ammessi dalla pratica commerciale, in modo chiaro e completo una volta all'anno.

5. Il mercato del lavoro

Il personale svizzero è altamente qualificato: un terzo circa dei lavoratori possiede un titolo di studio di istruzione superiore. La padronanza di più lingue è apprezzata a livello mondiale così come il bagaglio di conoscenze ed esperienze internazionali dei manager svizzeri.

L'identificazione con la propria azienda è molto sentita in quanto la maggior parte delle imprese sono piccole o medie aziende. Il livello relativamente alto dei salari e degli stipendi è in linea con il tenore di vita e la qualità delle prestazioni, inoltre i lavoratori svizzeri risultano al secondo posto nella graduatoria dei lavoratori più motivati.

Per il datore di lavoro, a incidere sulle spese, sono i costi unitari del lavoro dati dai costi accessori del personale che ammontano al 15% circa e dalle retribuzioni lorde. I salari e gli stipendi vengono negoziati direttamente tra il datore di lavoro e il dipendente nel quadro dei contratti collettivi di lavoro nei quali sono definite le disposizioni minime (ad es. salario e stipendio minimo, ferie, orari di lavoro, periodi di preavviso, età pensionabile, etc.). Per quanto riguarda la disdetta del contratto, da

entrambe le parti può essere effettuata in qualsiasi momento in forma orale o scritta senza dover fornire motivi validi. Tuttavia negli accordi le parti si impegnano reciprocamente a mantenere la pace e risolvere i conflitti attraverso il dialogo: la ricerca di soluzioni condivise ad oggi è ancora la realtà più diffusa.

Esempio di conteggio salariale (ipotesi per un dipendente con due figli)

Dipendente	in %	in CHF	in CHF
Retribuzione lorda			10.000,00
Previdenza statale AVS/AI/IPG	5,15	515,00	
Assicurazione contro disoccupazione AD	1,10	110,00	
Assicurazione contro infortuni non professionali AINF NP ¹	2,00	200,00	
Previdenza professionale LLP ²	6,50	650,00	
Assicurazione indennità giornaliera malattia ³	0,62	62,00	
Detrazioni sociali			-1.537,00
Assegni per i figli failiari ⁴		200,00	400,00
Retribuzione netta			8.863,00

Datore di lavoro	in %	in CHF	in CHF
Retribuzione lorda			10.000,00
Previdenza statale AVS/AI/IPG	5,15	515,00	
Oneri amministrativi AHV/IV/EO	0,30	30,30	
Assicurazione contro disoccupazione AD	1,10	110,00	
Assicurazione contro infortuni non professionali AINF NP ¹	0,50	50,00	
Previdenza professionale LLP ²	6,50	650,00	
Assicurazione indennità giornaliera malattia ³	0,62	62,00	
Assegni per i figli/familiari ⁴	2,00	200,00	
Contributi a carico del datore di lavoro			-1.617,30

Totale costi del personale			11.617,30
-----------------------------------	--	--	------------------

¹ A seconda del settore e del rischio aziendale

² L'aliquota varia in funzione dell'età della persona assicurata e dell'assicurazione

³ Assicurazione facoltativa

⁴ L'aliquota varia in funzione della cassa d'assegni familiari e del cantone

Fonte: diagramma proprio di Genesis AG, Sciaffusa

6. Il sistema doganale

Oltre alla Convenzione AESL e all'accordo di libero scambio con l'Unione Europea (UE), la Svizzera attualmente ha una rete di 25 accordi di libero scambio con 34 soci non UE, inoltre fa parte dell'OMC. Grazie agli accordi di libero scambio tra la Svizzera e l'UE e l'EASL, le importazioni e le esportazioni dei beni industriali sono generalmente esenti dai diritti di dogana e dai contingenti negli

scambi con i mercati europei. Salvo qualche eccezione, come i prodotti agricoli, i prodotti svizzeri non sono oggetto di misure protezionistiche. L'esenzione dai diritti di dogana e dai contingenti non significa che le merci non debbano essere sdoganate.

Sebbene la Svizzera faccia parte dell'area di Schengen dalla fine del 2008, non fa parte dell'unione doganale europea e del mercato comune e quindi il controllo doganale continua ad esserci. Contrariamente a ciò che avviene nella maggior parte dei Paesi, la Svizzera utilizza un sistema doganale basato sul peso lordo. Tuttavia i diritti doganali svizzeri sono generalmente inferiori a quelli di altri Paesi.

Servizi offerti:

- Analisi di fattibilità
- Costituzione società
- Apertura rapporti bancari
- Progettazione e realizzazione edifici ed impianti
- Servizio di contabilità
- Gestione del personale
- Gestione assicurativa
- Assistenza fiscale
- Assistenza giuridica
- Logistica (trasporti, dogane, immagazzinaggio, smistamento)



www.vnmanagement.ch - info@vnmanagement.ch

La VNManagement™ sarà lieta di offrirvi supporto, competenza e professionalità affinché la vostra entrata in Svizzera sia l'inizio di un grande successo!